



InnovaBienestar de México, S.A.P.I. DE C.V.
Informe Anual de Actividades 2025 del Comité de Ética
Saltillo Coahuila a 18 de diciembre del 2025

En cumplimiento a los "Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética", se presenta el Informe Anual de Actividades del ejercicio 2025.

1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

En la primera sesión ordinaria celebrada el 14 de marzo de 2025, los miembros del Comité de Ética (CE), aprobaron el Programa Anual de Trabajo 2024 (PAT 2025), a continuación, se detallan las actividades realizadas y el resultado de las mismas.

INFORME DE RESULTADOS 2025

I. Capacitación y sensibilización.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.
Meta	En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.





Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
1.1.1	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	2025/03/19	2025/12/15	Durante el ejercicio 2025, se realizaron 16 convocatorias para que los integrantes del CE se capacitaran en temas de ética e integridad o materias afines.	100

Objetivo	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.				
Meta	En 2025, el CE realiza dos o más acciones para impulsar que personas servidoras públicas del ente público se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
1.1.2	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	2025/03/19	2025/12/15	Durante el ejercicio 2025, se realizaron 16 convocatorias para que las personas servidoras públicas de entidad se capacitaran en temas Ética e Integridad pública, Introducción a la Administración Pública Federa entre otros, de acuerdo a los registros representa un 90% de avance.	100





Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.				
Meta	En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	2025/01/06	2025/10/31	Durante el ejercicio 2025 no se recibieron solicitudes de asesoría o consulta en materia de ética pública ni de conflictos de intereses, sin embargo se realizaron las acciones de reemplazo, compartiendo con las personas servidoras públicas de la entidad, los datos de contacto del colegiado y sus atribuciones.	100

II. Difusión.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.				
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.				
Meta	En 2025, el CE difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
2.1.1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el	2025/01/06	2025/10/23	Mediante el portal de la Intranet de la entidad, en el módulo de Comité de Ética - Marco Normativo, se encuentran disponibles los protocolos HAS y sobre Discriminación, así como el "Posicionamiento de No Tolerancia a actos de Corrupción", adicionalmente se realizaron difusiones enviados mediante el correo electrónico institucional.	100





	posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.		
--	---	--	--

Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.				
Meta	En 2025, al menos 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	2025/01/02	2025/12/31	Durante el ejercicio 2025, se compartieron más de 70 infografías con la finalidad de promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés, la evidencia se encuentra disponible en el SSECCOE y/o bajo resguardo de la secretaria ejecutiva de este comité de ética, con lo cual se da cumplimiento a la meta establecida.	100

III Denuncias.					
Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.				
Objetivo	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.				
Meta	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los	2025/01/06	2025/12/18	Durante el ejercicio 2025, este Comité de Ética no recibió denuncias, sin embargo, de acuerdo a lo que se estable en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités	100





IV. Gestión.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.				
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.				
Meta	A más tardar el 14/02/2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4. 1. 1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025/01/02	2025/01/22	El CE realizó el registro y la incorporación de evidencias al SSECCOE en el IAA 2024 dentro del plazo establecido.	100

Meta	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4. 1. 2	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025/01/27	2025/01/27	El IAA del CE 2024 fue incorporado al SSECCOE dentro del plazo establecido.	100





Meta	A más tardar el 28 de febrero de 2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su IAA 2024.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4. 1.3	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	2025/01/27	2025/01/27	El CE incorporó la evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2025.	100

Objetivo	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.				
Meta	A más tardar el 28 de marzo de 2025, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4. 2.1	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	2025/03/14	2025/03/18	El CE, realizó la validación de las actividades aprobadas para el PAT 2025 en el SSECCOE v3.0 dentro del plazo establecido.	100





Meta	En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos, en tiempo y forma, por el Comité de Ética.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	2025/02/24	2025/02/28	El CE ha dado respuesta a los diversos cuestionarios electrónicos que han sido solicitados por la SABG dentro de los plazos establecidos.	100

Objetivo	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.				
Meta	En 2025, el CE actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del CE en al menos una ocasión.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4.3.2	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	2025/02/28	2025/10/21	Durante el ejercicio 2025, se realizó la actualización de los Datos de identificación del CE, así como del directorio de los integrantes del Comité de Ética, de acuerdo a los plazos establecidos en el tablero de control	100

[Handwritten signatures and initials in blue ink]





Objetivo	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.				
Meta	En 2025, el CE registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4.3.3	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	2025/03/14	2025/12/31	A la fecha el comité de ética ha tenido 4 (Cuatro) sesiones ordinarias, y 1 (una) sesión Extraordinaria, mismas que han sido registrada en el SSECCOE v3.0.	100

Objetivo	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.				
Meta	En 2025, el CE invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el ente público.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4.3.4	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	2025/09/22	2025/10/03	El CE invito a todo el personal de la entidad a participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025 a través de los medios electrónicos disponibles.	100

[Handwritten signatures and notes in blue ink]





V. Mejora de procesos.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.				
Objetivo	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.				
Meta	Antes del 28/02/2025, el CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
5. 1. 1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	2025/01/06	2025/02/28	Durante el ejercicio 2024 el CE no recibió denuncias por presuntos actos de HAS, por lo cual no hubo reporte que emitir.	100

[Firma]

[Firma]



[Múltiples firmas manuscritas]



Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.				
Meta	En 2025, el CE incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
5.1.2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	2025/02/04	2025/08/19	El día 19 de agosto de 2025 se recibió el Aviso SSECCOE-037-2025: referente a la Actualización de la guía para la elaboración del Código de Conducta, en seguimiento al aviso SSECCOE-022-2025, con fundamento en el Artículo 14, fracción XXI, del Reglamento Interior de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (DOF: 31/12/2024), mediante el cual se nos comunica que en ese momento se estaba llevando a cabo la actualización del "Código de Ética de la Administración Pública Federal" por lo que, una vez que éste fuera publicado en el Diario Oficial de la Federación, la Unidad actualizará y emitirá una nueva guía para la elaboración del Código de Conducta y, en consecuencia, comunicará a todos los Comités de Ética los ajustes a que haya lugar en los plazos establecidos para esa actividad, en el Tablero de Control y en el Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética, 2025.	100





2. Número de personas servidoras públicas de InnovaBienestar de México, S.A.P.I. de C.V. capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses 2025.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1
Actividad: 1.1.1

Personas integrantes del Comité de Ética en InnovaBienestar de México, S.A.P.I. de C.V. que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines^a, 2025

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^b :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	(Otra plataforma)	(SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	Francisco Reyes Baños	M42	Presidente	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	José de Jesús Garza Wong		Presidente	Activo	0	0	0	0	0
Titular	Martha Adriana Hernández Salas		Secretaria Ejecutiva	Activo	1	1	0	1	3
Suplente	Delia Ramos Méndez		Secretaria Ejecutiva	Activo	1	1	0	1	3
Titular	Noelia Moreno Fuentes		Secretaria Técnica	Activo	1	1	0	0	2
Suplente	Bertha Estela Rodríguez Díaz		Secretaria Técnica	Activo	1	1	0	3	5
Titular	Jorge Luis Arriaga Marín		Nivel Director de Área	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	David Lara Cervantes		Nivel Director de Área	Activo	0	0	0	0	0
Titular	Ada Priscila Dávila Pineda		Nivel Consultor	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	Carlos Gerardo Orozco Partilla		Nivel Consultor	Activo	1	1	0	0	2
Titular	Aroceli Campa Castillo		Nivel Homólogo	Activo	0	1	0	0	1
Suplente	Moisés Alejandro Zamora Villasana		Nivel Homólogo	Activo	0	1	0	0	1
Titular	Gerardo Romero Gómez		Nivel Operativo	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	Patricia Alejandra González Trejo		Representante del OJC	Activo	1	0	0	6	7
Titular	Andrea Patricia Velázquez Zuñiga		Asesor Jurídica	Activo	0	0	0	0	0
Total					6	7	0	11	24

^aEstos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

^b Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de InnovaBienestar de México, S. A. de C. V.

Ciencia y Tecnología 790, Col. Saltillo 400, CP. 25290, Saltillo, Coahuila, México. Tels: 844 411 3200 www.innovabienestar.mx



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de InnovaBienestar de México, S.A.P.I. de C.V. que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	105	0	0	105
II	60	52	0	1	113
III	33	19	0	2	54
IV	36	23	0	6	65
Total	129	199	0	9	337

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de InnovaBienestar de México, S.A. de C.V.

[Firmas manuscritas]





3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones al 18 de diciembre del 2025.

Durante el ejercicio 2025, el Comité de Ética de InnovaBienestar de México, no recibió denuncias que atender, por lo que se realizaron las acciones de reemplazo de acuerdo a lo establecido en el Tablero de Control 2025

4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

Durante el ejercicio 2025, el Comité de Ética de InnovaBienestar de México, no recibió denuncias que atender.

5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento, 2025

Durante el ejercicio 2025, el Comité de Ética de InnovaBienestar de México, no recibió denuncias que atender, ni contaba con denuncia en rezago del año anterior.

6. Conductas identificadas como riesgos éticos.

Dado que durante el ejercicio 2025 el CE no recibió denuncias que atender, no se cuenta con información a reportar de acuerdo a lo establecido en los Criterios para la elaboración y envío del IAA de los CE 2025.

7. Resultados del sondeo de percepción (reactivos incluidos en la ECCO 2025)

Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética correspondientes a este Ente Público serán proporcionados al Comité de Ética en enero 2026, una vez que la Unidad de Políticas para el Servicio Público (UPSP) haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la ECCO 2025.

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas por el Comité de Ética.

Durante el 2025, el Comité de Ética no recibió peticiones ciudadanas, consideramos que las peticiones ciudadanas en ética no se presentan a menudo debido a la falta de cultura cívica, el desconocimiento o apatía, como falta de educación sobre el derecho de petición y la importancia de la participación ciudadana en la ética pública, así como la falta de visibilidad del impacto, por lo que es importante continuar promoviendo una cultura de valores cívicos, educando sobre el derecho de petición, creando mecanismos transparentes y efectivos para denunciar, y fomentando un liderazgo ético que no solo aplique sanciones, sino que también reconozca la participación ciudadana como una herramienta vital para la probidad y el control de la corrupción.

9. Buenas prácticas para fomentar la integridad al interior de los entes públicos.

No Aplica





10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento o el de las unidades administrativas.

El Comité de Ética, en colaboración con la Gerencia de Recursos Humanos y personal de la Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, mantuvo dentro de portal de Expediente electrónico personal, un módulo que contiene la capacitación institucional que todo el personal de la entidad debe tomar, en el cual se incluyen temas relacionados con la ética, derechos humanos, conflicto de intereses, hostigamiento sexual, acoso sexual, etc., y de manera específica se definen aquellos temas de capacitación que las personas que integran el comité de ética deben recibir, a través de este módulo se integran las constancias de acreditación y de esta forma es más fácil y ágil dar seguimiento a la formación que el personal tiene en temas de ética, integridad, conflicto de intereses, ente otros.

Para constancia y efectos correspondientes firman el presente documento:

Mtro. Francisco Reyes Baños
Presidente

Lic. Martha Adriana Hernández Salas
Secretaria Ejecutiva

Lic. José de Jesús Garza Wong
Presidente Suplente

Lic. Delia Ramos Méndez
Secretaria Ejecutiva Suplente





Noelia Fuentes Moreno

Secretaria Técnica Suplente

Bertha Estela Rodríguez Díaz

Noelia Fuentes Moreno
Bertha Estela Rodríguez Díaz

Miembro Propietario Nivel Dirección de Área

Jorge Luis Arriaga Marín

Jorge Luis Arriaga Marín

Miembro Propietario Nivel Consultor

Carlos Gerardo Orozco Portillo

Carlos Gerardo Orozco Portillo

Miembro Propietario a Nivel Subgerente

Ada Priscila Dávila Pineda

Ada Priscila Dávila Pineda

Miembro Propietario a Nivel Homólogo

Araceli Campa Castilla

Araceli Campa Castilla

Miembro Suplente a Nivel Homólogo

Moisés Alejandro Zamora Villasana

Moisés Alejandro Zamora Villasana

Página 15 de 16



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



Gerardo Romero Gómez

Representante de la oficina de representación del OIC en la SECIHTI en IBdMX

Patricia Alejandra González Trejo

Asesor Jurídico

Andrea Patricia Velásquez Zúñiga





Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

Ente público:	InnovaBienestar de México, S.A.P.I. de C.V.		
Sigla:	IBMEX	Cuestionarios procesados:	224

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	8.21	8.65
	Fracción I	8.17	8.50	8.67
	Fracción II	7.99	8.20	8.61
	Fracción III	8.16	8.35	8.52
	Fracción IV	7.95	8.09	8.70
	Fracción V	7.73	7.92	8.59
	Fracción VI	7.17	7.13	7.48
	Legalidad	7.87	8.23	8.55
	Honradez	7.80	8.17	8.67
	Lealtad	7.75	8.03	8.11
	Imparcialidad	7.66	7.59	8.29
	Eficiencia	7.71	8.16	8.23
	Eficacia	8.03	8.39	8.24
	Transparencia	8.15	8.61	8.46
Valor	Respeto	8.12	8.29	8.72
	Liderazgo	7.62	7.75	8.21
	Cooperación	7.86	8.08	8.63
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	8.69	8.41
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	8.13	8.43

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.82	8.42
---	------	------	------

